

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO	
IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO	
Código de puesto:	RISP-001
Nombre del puesto:	Enfermera/o
Establecimiento:	Red de Salud Pangoa
Unidad orgánica o servicio:	Salud pública
REQUISITOS	
FORMACIÓN ACADÉMICA	
Nivel Educativo:	Universitaria completa.
Grado /Situación Académica:	Titulado en la carrera universitaria de Enfermería
Especialidad, Maestría o Doctorado:	No aplica.
Colegiatura:	Si.
Habilitación:	Si.
SERUMS:	Resolución de Término de SERUMS, según normativa vigente.
EXPERIENCIA LABORAL	
Experiencia General:	Un (01) año de experiencia laboral en el sector público o privado.
Experiencia Específica:	Un (01) año de experiencia en cargos o funciones similares en el sector público y/o privado.
CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES	
Cursos y/o Estudios de especialización:	✓ Programas de especialización y/o diplomados concluidos en salud pública o afines a las funciones del cargo en el Órgano a desempeñar.
Habilidades y/o Competencias:	✓ Identificación con la institución, proactivo, responsable y puntual, con capacidad para toma de decisiones dentro del equipo de Salud. ✓ Capacidad y creatividad para el uso eficiente de los recursos disponibles. ✓ Capacidad de comunicación y de trabajo en equipo.
Conocimientos requeridos para el puesto. (**):	✓ Norma Técnica de Salud N° 211-MINSA-DGIESP-2024
Otros:	✓ Procesador de textos (Word, Open Office, Write, etc.). – A Nivel básico ✓ Hojas de cálculo (Excel; Open Calc etc.). – A Nivel básico ✓ Programa de presentaciones (Power Point; Prezi, etc.) – A Nivel básico
FUNCIONES DEL PUESTO Y/O CARGO	
• Brindar atención de enfermería coordinando y administrando las prescripciones médicas y el tratamiento del paciente. • Realizar intervenciones de enfermería, durante la atención integral, en coordinación con otros integrantes del equipo de salud. • Efectuar el diagnóstico de la situación del entorno del paciente, familia y comunidad. • Participar en actividades de promoción y educación de estilos de vida saludables, prevención de salud y otros dirigidos a la familia y comunidad, así como para servidores del establecimiento de salud y estudiantes de enfermería. • Efectuar visitas domiciliarias en los casos que la gravedad del paciente así lo requiera, aplicando las prescripciones del equipo de salud médicas respectivas. • Elaborar el plan de atención de enfermería de acuerdo a las políticas de salud, necesidades de los pacientes y en apoyo a las acciones de prevención, diagnóstico, tratamiento y rehabilitación. • Participar en las actividades de vigilancia epidemiológica. • Cumplir las medidas de bioseguridad que permita la prevención y control de los riesgos laborales e infecciones intra del establecimiento. • Participar en el diseño e implementación de registros, guías de atención, procedimientos de enfermería, trabajo comunitario y otros instrumentos de gestión. • Registrar la atención de enfermería en los formatos establecidos en las normas vigentes. • Coordinar y monitorear el trabajo del quipo de enfermería a su cargo, según corresponda. • Participar en el desarrollo de actividades docentes y de investigación en el campo de enfermería, programados por el establecimiento debidamente autorizado. • Otras funciones que le asigne su jefatura inmediata y/o superior.	
CONDICIONES ESCENCIALES DEL CONTRATO	
Lugar de prestación de servicio:	Red Integrada de Salud Pangoa – Salud Pública
Modalidad de Contratación:	Reemplazo D.L. 276
Duración del contrato:	Seis (06 meses); pudiendo ser prorrogado o renovado en función a la necesidad institucional.
Remuneración Mensual (***):	S/. 5,300.00 (Cinco mil trescientos con 00/100 soles) mensuales. Incluye los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador, más otras compensaciones económicas aplicables.
Fuente de Financiamiento:	R.O.

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO	
IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO	
Código de puesto:	HSMP-001
Nombre del puesto:	Auxiliar Asistencial
Establecimiento:	Hospital San Martín de Pangoa
Unidad orgánica o servicio:	Servicios Generales
REQUISITOS	
FORMACIÓN ACADÉMICA	
Nivel Educativo:	Secundaria completa
Grado /Situación Académica:	No aplica
Especialidad, Maestría o Doctorado:	No aplica
Colegiatura:	No aplica
Habilitación:	No aplica
SERUMS:	No aplica
EXPERIENCIA LABORAL	
Experiencia General:	Un (01) año de experiencia laboral en el sector público o privado.
Experiencia Específica:	Un (01) año de experiencia en cargos o funciones similares en el sector público o privado.
CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES	
Cursos y/o Estudios de especialización:	✓ Primeros Auxilios.
Habilidades y/o Competencias:	✓ Compromiso con la salud del paciente. ✓ Honestidad y puntualidad en la entrega de informes de pacientes atendidos.
Conocimientos requeridos para el puesto. (**):	✓ Norma Técnica de Salud N° 211 – MINSA/DGIESP-2024
Otros:	✓ Procesador de textos (Word, Open Office, Write, etc.). – A Nivel básico ✓ Hojas de cálculo (Excel; Open Calc etc.). – A Nivel básico ✓ Programa de presentaciones (Power Point; Prezi, etc.) – A Nivel básico
FUNCIONES DEL PUESTO Y/O CARGO	
• Efectuar labores auxiliares de apoyo a los profesionales y técnicos asistenciales, en la atención de pacientes, según indicaciones. • Efectuar labores auxiliares de apoyo en la ejecución de análisis clínicos. • Efectuar labores auxiliares en la preparación de alimentos para pacientes y personal asistencial de acuerdo a indicaciones. • Otras funciones que le asigne su jefatura inmediata y/o superior.	
CONDICIONES ESCENCIALES DEL CONTRATO	
Lugar de prestación de servicio:	Hospital San Martín de Pangoa – Servicios Generales
Modalidad de Contratación:	Reemplazo D.L. 276
Duración del contrato:	Seis (06 meses); pudiendo ser prorrogado o renovado en función a la necesidad institucional.
Remuneración Mensual (***):	S/. 2,718.00 (Dos mil setecientos dieciocho con 00/100 soles) mensuales. Incluye los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador, más otras compensaciones económicas aplicables.
Fuente de Financiamiento:	R.O.

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO	
IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO	
Código de puesto:	HSMP-002
Nombre del puesto:	Auxiliar Asistencial
Establecimiento:	Hospital San Martín de Pangoa
Unidad orgánica o servicio:	Servicios Generales
REQUISITOS	
FORMACIÓN ACADÉMICA	
Nivel Educativo:	Secundaria completa
Grado /Situación Académica:	No aplica
Especialidad, Maestría o Doctorado:	No aplica
Colegiatura:	No aplica
Habilitación:	No aplica
SERUMS:	No aplica
EXPERIENCIA LABORAL	
Experiencia General:	Un (01) año de experiencia laboral en el sector público o privado.
Experiencia Específica:	Un (01) año de experiencia en cargos o funciones similares en el sector público o privado.
CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES	
Cursos y/o Estudios de especialización:	✓ Primeros Auxilios.
Habilidades y/o Competencias:	✓ Compromiso con la salud del paciente. ✓ Honestidad y puntualidad en la entrega de informes de pacientes atendidos.
Conocimientos requeridos para el puesto. (**):	✓ Norma Técnica de Salud N° 211 – MINSA/DGIESP-2024
Otros:	✓ Procesador de textos (Word, Open Office, Write, etc.). – A Nivel básico ✓ Hojas de cálculo (Excel; Open Calc etc.). – A Nivel básico ✓ Programa de presentaciones (Power Point; Prezi, etc.) – A Nivel básico
FUNCIONES DEL PUESTO Y/O CARGO	
• Efectuar labores auxiliares de apoyo a los profesionales y técnicos asistenciales, en la atención de pacientes, según indicaciones. • Efectuar labores auxiliares de apoyo en la ejecución de análisis clínicos. • Efectuar labores auxiliares en la preparación de alimentos para pacientes y personal asistencial de acuerdo a indicaciones. • Otras funciones que le asigne su jefatura inmediata y/o superior.	
CONDICIONES ESCENCIALES DEL CONTRATO	
Lugar de prestación de servicio:	Hospital San Martín de Pangoa – Servicios Generales
Modalidad de Contratación:	Reemplazo D.L. 276
Duración del contrato:	Seis (06 meses); pudiendo ser prorrogado o renovado en función a la necesidad institucional.
Remuneración Mensual (***):	S/. 2,718.00 (Dos mil setecientos dieciocho con 00/100 soles) mensuales. Incluye los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador, más otras compensaciones económicas aplicables.
Fuente de Financiamiento:	R.O.

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO	
IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO	
Código de puesto:	HSMP-003
Nombre del puesto:	Piloto Ambulancia II
Establecimiento:	Hospital San Martín de Pangoa
Unidad orgánica o servicio:	Servicios Generales
REQUISITOS	
FORMACIÓN ACADÉMICA	
Nivel Educativo:	Técnica superior
Grado /Situación Académica:	Titulado en carreras técnicas en enfermería o acreditar experiencia en el manejo de ambulancias no menor de cinco (05) años.
Especialidad, Maestría o Doctorado:	No aplica
Colegiatura:	No aplica
Habilitación:	No aplica
SERUMS:	No aplica
EXPERIENCIA LABORAL	
Experiencia General:	Un (01) año de experiencia laboral en el sector público o privado.
Experiencia Específica:	Un (01) año de experiencia en el manejo de ambulancias.
CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES	
Cursos y/o Estudios de especialización:	☒ Soporte básico de Vida y trauma. ☒ Primeros auxilios y transporte de pacientes críticos. ☒ Licencia de Conducir A-II B
Habilidades y/o Competencias:	☒ Trabajo en equipo bajo presión.
Conocimientos requeridos para el puesto. (**):	☒ Mecánica básica.
Otros:	☒ Ninguno.
FUNCIONES DEL PUESTO Y/O CARGO	
• Conducir ambulancia, considerando la condición clínica del paciente. • Apoyar al equipo de salud que brinde la atención al paciente en situación de urgencia y/o emergencia. • Apoyar al equipo de salud en el traslado y movilización pertinente del paciente en situación de urgencia y/o emergencia. • Realizar acciones de primeros auxilios en situaciones de emergencia masiva. • Apoyar en el seguimiento de casos que requieren intervención priorizada. • Apoyar en el registro de información de referencia y contrareferencia y otros registros que se requieran. • Apoyar en la desinfección de la cabina interna del vehículo de acuerdo a la normatividad vigente. • Reportar los incidentes de tránsito que tenga con la ambulancia de acuerdo a los procedimientos establecidos. • Velar por el mantenimiento preventivo y correctivo de la ambulancia para su adecuado funcionamiento. • Salvaguardar la integridad material y equipo médico de la ambulancia. • Otras funciones que le asigne su jefatura inmediata y/o superior.	
CONDICIONES ESCENCIALES DEL CONTRATO	
Lugar de prestación de servicio:	Red Integrada de Salud Pangoa – Servicios Generales
Modalidad de Contratación:	Reemplazo D.L. 276
Duración del contrato:	Seis (06 meses); pudiendo ser prorrogado o renovado en función a la necesidad institucional.
Remuneración Mensual (***):	S/. 2,837.00 (Dos mil ochocientos treinta y siete con 00/100 soles) mensuales. Incluye los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador, más otras compensaciones económicas aplicables.
Fuente de Financiamiento:	R.O.

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO	
IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO	
Código de puesto:	HSMP-004
Nombre del puesto:	Técnico en Enfermería I
Establecimiento:	Hospital San Martín de Pangoa
Unidad orgánica o servicio:	Epidemiología y Salud Ambiental
REQUISITOS	
FORMACIÓN ACADÉMICA	
Nivel Educativo:	Técnica superior
Grado /Situación Académica:	Título técnico en Enfermería.
Especialidad, Maestría o Doctorado:	No aplica
Colegiatura:	No aplica
Habilitación:	No aplica
SERUMS:	No aplica
EXPERIENCIA LABORAL	
Experiencia General:	Un (01) año de experiencia laboral en el sector público o privado.
Experiencia Específica:	Un (01) año de experiencia en cargos o funciones similares en el sector público o privado.
CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES	
Cursos y/o Estudios de especialización:	✓ Cursos a fines a su carrera.
Habilidades y/o Competencias:	✓ Compromiso. ✓ Trabajo en equipo. ✓ Orientación de servicio al ciudadano.
Conocimientos requeridos para el puesto. (**):	✓ Norma Técnica de Salud N° 211-MINSA-DGIESP-2024
Otros:	✓ Procesador de textos (Word, Open Office, Write, etc.). – A Nivel básico ✓ Hojas de cálculo (Excel; Open Calc etc.). – A Nivel básico ✓ Programa de presentaciones (Power Point; Prezi, etc.) – A Nivel básico
FUNCIONES DEL PUESTO Y/O CARGO	
- Realizar el aseo y limpieza de pacientes. - Efectuar el arreglo de las camas de los pacientes hospitalizados. - Dar la comida a los enfermeros que no puedan hacerlo por si mismos, salvo en aquellos casos que requieran de cuidados especiales. - Clasificar, ordenar y solicitar la reposición de vestuario, presenciando la clasificación y recuento de las mismas. - Colaborar en la administración de medicamentos, con exclusión de la vía parenteral. - Apoyar al personal de Enfermería y bajo su supervisión efectuar el recojo de datos termométricos. - Apoyar en la preparación de la esterilización del material e instrumental empleado en intervenciones quirúrgicas u otras atenciones. - Preparar apósitos de gasa y otros materiales, así como mantener el orden correspondiente. - Apoyar en todas aquellas actividades que faciliten las funciones de los profesionales de la salud en la atención de pacientes hospitalizados o ambulatorios. - Apoyar las actividades de promoción y cuidado de la salud. - Otras funciones que le asigne su jefatura inmediata y/o superior.	
CONDICIONES ESCENCIALES DEL CONTRATO	
Lugar de prestación de servicio:	Hospital San Martín de Pangoa – Epidemiología y Salud Ambiental
Modalidad de Contratación:	Reemplazo D.L. 276
Duración del contrato:	Seis (06 meses); pudiendo ser prorrogado o renovado en función a la necesidad institucional.
Remuneración Mensual (**):	S/. 2,817.00 (Dos mil ochocientos diecisiete con 00/100 soles) mensuales. Incluye los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador, más otras compensaciones económicas aplicables.
Fuente de Financiamiento:	R.O.

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO	
IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO	
Código de puesto:	HSMP-005
Nombre del puesto:	Técnico Sanitario Ambiental II
Establecimiento:	Hospital San Martín de Pangoa
Unidad orgánica o servicio:	Epidemiología y Salud Ambiental
REQUISITOS	
FORMACIÓN ACADÉMICA	
Nivel Educativo:	Técnica superior
Grado /Situación Académica:	Titulado en carreras técnicas de Salud Pública o afines al órgano y cargo.
Especialidad, Maestría o Doctorado:	No.
Colegiatura:	No aplica
Habilitación:	No aplica
SERUMS:	No aplica
EXPERIENCIA LABORAL	
Experiencia General:	Un (01) año de experiencia laboral en el sector público o privado.
Experiencia Específica:	Un (01) año de experiencia en cargos o funciones similares en el sector público o privado.
CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES	
Cursos y/o Estudios de especialización:	☒ Manejo de residuos sólidos ☒ Cursos, seminarios o diplomados relacionados a aspectos de salud ambiental.
Habilidades y/o Competencias:	☒ Compromiso. ☒ Orientación a resultados. ☒ Trabajo en equipo.
Conocimientos requeridos para el puesto. (**):	☒ Conocimientos en salud ambiental. ☒ Manejo de residuos sólidos y manejo de plagas.
Otros:	☒ Procesador de textos (Word, Open Office, Write, etc.). – A Nivel básico ☒ Hojas de cálculo (Excel; Open Calc etc.). – A Nivel básico ☒ Programa de presentaciones (Power Point; Prezi, etc.). – A Nivel básico
FUNCIONES DEL PUESTO Y/O CARGO	
• Efectuar procedimientos de pruebas de laboratorio de menor complejidad. • Desarrollar procesos de esterilización y desinfección de los materiales e insumos mediante medios físicos y químicos. • Efectuar la recolección de muestras. • Realizar el envío de muestras al establecimiento de mayor complejidad. • Apoyar el monitoreo y el cumplimiento de los resultados. • Efectuar el procesamiento de la información de los exámenes y ensayos de laboratorio. • Otras funciones que le asigne su jefatura inmediata y/o superior.	
CONDICIONES ESCENCIALES DEL CONTRATO	
Lugar de prestación de servicio:	Hospital San Martín de Pangoa – Epidemiología y Salud Ambiental
Modalidad de Contratación:	Reemplazo D.L. 276
Duración del contrato:	Seis (06 meses); pudiendo ser prorrogado o renovado en función a la necesidad institucional.
Remuneración Mensual (***):	S/. 2,837.00 (Dos mil ochocientos treinta y siete con 00/100 soles) mensuales. Incluye los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador, más otras compensaciones económicas aplicables.
Fuente de Financiamiento:	R.O.

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO	
IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO	
Código de puesto:	HSMP-006
Nombre del puesto:	Enfermera/o
Establecimiento:	Hospital San Martin de Pangoa
Unidad orgánica o servicio:	Epidemiología y Salud Ambiental
REQUISITOS	
FORMACIÓN ACADÉMICA	
Nivel Educativo:	Universitaria completa.
Grado /Situación Académica:	Titulado en la carrera universitaria de Enfermería
Especialidad, Maestría o Doctorado:	No aplica.
Colegiatura:	Si.
Habilitación:	Si.
SERUMS:	Resolución de Término de SERUMS, según normativa vigente.
EXPERIENCIA LABORAL	
Experiencia General:	Un (01) año de experiencia laboral en el sector público o privado.
Experiencia Específica:	Un (01) año de experiencia en cargos o funciones similares en el sector público y/o privado.
CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES	
Cursos y/o Estudios de especialización:	✓ Programas de especialización y/o diplomados concluidos en salud pública o afines a las funciones del cargo en el Órgano a desempeñar.
Habilidades y/o Competencias:	✓ Compromiso y orientación a resultados. ✓ Trabajo en equipo ✓ Capacidad de organización y planificación. ✓ Integridad.
Conocimientos requeridos para el puesto. (**):	✓ Norma Técnica de Salud N° 211-MINSA-DGIESP-2024
Otros:	✓ Procesador de textos (Word, Open Office, Write, etc.). – A Nivel básico ✓ Hojas de cálculo (Excel; Open Calc etc.). – A Nivel básico ✓ Programa de presentaciones (Power Point; Prezi, etc.) – A Nivel básico
FUNCIONES DEL PUESTO Y/O CARGO	
• Brindar atención de enfermería coordinando y administrando las prescripciones médicas y el tratamiento del paciente. • Realizar intervenciones de enfermería, durante la atención integral, en coordinación con otros integrantes del equipo de salud. • Efectuar el diagnóstico de la situación del entorno del paciente, familia y comunidad. • Participar en actividades de promoción y educación de estilos de vida saludables, prevención de salud y otros dirigidos a la familia y comunidad, así como para servidores del establecimiento de salud y estudiantes de enfermería. • Efectuar visitas domiciliarias en los casos que la gravedad del paciente así lo requiera, aplicando las prescripciones del equipo de salud médicas respectivas. • Elaborar el plan de atención de enfermería de acuerdo a las políticas de salud, necesidades de los pacientes y en apoyo a las acciones de prevención, diagnóstico, tratamiento y rehabilitación. • Participar en las actividades de vigilancia epidemiológica. • Cumplir las medidas de bioseguridad que permita la prevención y control de los riesgos laborales e infecciones intra del establecimiento. • Participar en el diseño e implementación de registros, guías de atención, procedimientos de enfermería, trabajo comunitario y otros instrumentos de gestión. • Registrar la atención de enfermería en los formatos establecidos en las normas vigentes. • Coordinar y monitorear el trabajo del equipo de enfermería a su cargo, según corresponda. • Participar en el desarrollo de actividades docentes y de investigación en el campo de enfermería, programados por el establecimiento debidamente autorizado. • Otras funciones que le asigne su jefatura inmediata y/o superior.	
CONDICIONES ESCENCIALES DEL CONTRATO	
Lugar de prestación de servicio:	Hospital San Martin de Pangoa – Epidemiología y Salud Ambiental
Modalidad de Contratación:	Suplencia D.L. 276
Duración del contrato:	Se predispone que la contratación sea de seis (06 meses), salvo que el titular de la plaza se reincorpore a su puesto por cargo de confianza.
Remuneración Mensual (***):	S/. 5,799.00 (Cinco mil setecientos noventa y nueve con 00/100 soles) mensuales. Incluye los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador, más otras compensaciones económicas aplicables.
Fuente de Financiamiento:	R.O.

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO	
IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO	
Código de puesto:	HSMP-007
Nombre del puesto:	Técnico Administrativo I
Establecimiento:	Hospital San Martín de Pangoa
Unidad orgánica o servicio:	Administración
REQUISITOS	
FORMACIÓN ACADÉMICA	
Nivel Educativo:	Técnica superior completa o Universitario Incompleto.
Grado /Situación Académica:	Titulado en las carreras técnicas o Estudios Universitarios no menor a 06 semestres académicos en Administración, contabilidad, finanzas u otros afines relacionados al cargo.
Especialidad, Maestría o Doctorado:	No.
Colegiatura:	No aplica
Habilitación:	No aplica
SERUMS:	No aplica
EXPERIENCIA LABORAL	
Experiencia General:	Un (01) año de experiencia laboral en el sector público o privado.
Experiencia Específica:	Un (01) año de experiencia en cargos o funciones similares en el sector público o privado.
CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES	
Cursos y/o Estudios de especialización:	✓ Cursos a fines al área
Habilidades y/o Competencias:	✓ Capacidad de coordinación, organización y control de recursos asignados. ✓ Capacidad para trabajo en equipo bajo presión. ✓ Capacidad de aprendizaje e innovación. ✓ Actitud proactiva y con orientación a resultados.
Conocimientos requeridos para el puesto. (**):	✓ TUO de la Ley N° 27444.
Otros:	✓ Procesador de textos (Word, Open Office, Write, etc.). – A Nivel básico ✓ Hojas de cálculo (Excel; Open Calc etc.). – A Nivel básico ✓ Programa de presentaciones (Power Point; Prezi, etc.) – A Nivel básico
FUNCIONES DEL PUESTO Y/O CARGO	
• Ejecutar labores administrativas vinculadas al área de su competencia. • Coordinar y ejecutar el registro, clasificación, ordenamiento y archivo de la documentación emitida y/o recibida. • Efectuar el requerimiento, almacenamiento y distribuciones de materiales. • Velar por la custodia y control de bienes y equipos asignados. • Dar información sobre la situación de los expedientes en trámite de atención. • Efectuar la distribución de documentación clasificada, manteniendo confidencialidad del caso. • Apoyar en el desarrollo de eventos y otras actividades. • Otras funciones que le asigne su jefatura inmediata y/o superior.	
CONDICIONES ESCENCIALES DEL CONTRATO	
Lugar de prestación de servicio:	Hospital San Martín de Pangoa – Administración
Modalidad de Contratación:	Reemplazo D.L. 276
Duración del contrato:	Seis (06 meses); pudiendo ser prorrogado o renovado en función a la necesidad institucional.
Remuneración Mensual (***):	S/. 1,227.00 (Mil doscientos veintisiete con 00/100 soles) mensuales. Incluye los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador, más otras compensaciones económicas aplicables.
Fuente de Financiamiento:	R.O.

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO	
IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO	
Código de puesto:	HSMP-008
Nombre del puesto:	Médico Especialista
Establecimiento:	Hospital San Martín de Pangoa
Unidad orgánica o servicio:	Medicina Interna
REQUISITOS	
FORMACIÓN ACADÉMICA	
Nivel Educativo:	Universitaria completa.
Grado /Situación Académica:	Titulado en la Carrera universitaria de Medicina Humana.
Especialidad, Maestría o Doctorado:	Titulado en Segunda Especialidad profesional en Medicina Interna.
Colegiatura:	Si.
Habilitación:	Si.
SERUMS:	Resolución de término de SERUMS, según normativa vigente.
EXPERIENCIA LABORAL	
Experiencia General:	Tres (03) años de experiencia laboral en el sector público o privado.
Experiencia Específica:	Dos (02) años de experiencia en cargos o funciones similares en el sector público o privado.
CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES	
Cursos y/o Estudios de especialización:	✓ Cursos, seminarios o diplomados relacionados a su especialidad
Habilidades y/o Competencias:	✓ Compromiso y orientación a resultados. ✓ Liderazgo y trabajo en equipo. ✓ Capacidad de organización y planificación. ✓ Integridad y capacidad de servicio orientado al usuario.
Conocimientos requeridos para el puesto. (**):	✓ Norma Técnica N° 031-MINSA/DGSP-V.01 ✓ Norma Técnica de Salud N° 211-MINSA-DGIESP-2024
Otros:	✓ Procesador de textos (Word, Open Office, Write, etc.). – A Nivel básico ✓ Hojas de cálculo (Excel; Open Calc etc.). – A Nivel básico ✓ Programa de presentaciones (Power Point; Prezi, etc.) – A Nivel básico
FUNCIONES DEL PUESTO Y/O CARGO	
• Efectuar atención integral de competencia médica especializada a pacientes, de acuerdo con las guías de atención establecidas. • Examinar, diagnosticar y prescribir tratamientos de medicina en áreas especializadas. • Supervisar la aplicación adecuada del tratamiento médico establecido para el paciente de acuerdo a normas y guías de atención aprobadas. • Efectuar intervenciones quirúrgicas y actividades asistenciales especializadas. • Efectuar historias clínicas, expedir certificados de nacimiento, defunción y otros que se encuentren establecidos en las normas vigentes. • Participar en las rondas médicas y coordinar el tratamiento multidisciplinario de pacientes hospitalizados. • Suministrar información al paciente y sus familiares sobre los procedimientos realizados y el estado de salud del mismo. • Participar en la definición y actualización de las guías de atención de los pacientes, en el campo de la especialidad de su competencia. • Participar en el desarrollo de actividades docentes y de investigación, programados por el establecimiento debidamente autorizado. • Cuando corresponda, podrá supervisar a equipos de médicos para la atención de pacientes. • Otras funciones que le asigne su jefatura inmediata y/o superior.	
CONDICIONES ESCENCIALES DEL CONTRATO	
Lugar de prestación de servicio:	Hospital San Martín de Pangoa – Medicina Interna
Modalidad de Contratación:	Reemplazo D.L. 276
Duración del contrato:	Seis (06 meses); pudiendo ser prorrogado o renovado en función a la necesidad institucional.
Remuneración Mensual (***):	S/. 9,744.00 (Nueve mil setecientos cuarenta y cuatro con 00/100 soles) mensuales. Incluye los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador, más otras compensaciones económicas aplicables.
Fuente de Financiamiento:	R.O.

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO	
IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO	
Código de puesto:	ZSC-001
Nombre del puesto:	Técnico en Enfermería I
Establecimiento:	Zona Sanitaria Cubantia
Unidad orgánica o servicio:	Puesto de Salud Maveni
REQUISITOS	
FORMACIÓN ACADÉMICA	
Nivel Educativo:	Técnica superior
Grado /Situación Académica:	Título técnico en Enfermería.
Especialidad, Maestría o Doctorado:	No aplica
Colegiatura:	No aplica
Habilitación:	No aplica
SERUMS:	No aplica
EXPERIENCIA LABORAL	
Experiencia General:	Un (01) año de experiencia laboral en el sector público o privado.
Experiencia Específica:	Un (01) año de experiencia en cargos o funciones similares en el sector público o privado.
CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES	
Cursos y/o Estudios de especialización:	✓ Cursos a fines a su carrera.
Habilidades y/o Competencias:	✓ Compromiso. ✓ Trabajo en equipo. ✓ Orientación de servicio al ciudadano.
Conocimientos requeridos para el puesto. (**):	✓ Norma Técnica de Salud N° 211-MINSA-DGIESP-2024
Otros:	✓ Procesador de textos (Word, Open Office, Write, etc.). – A Nivel básico ✓ Hojas de cálculo (Excel; Open Calc etc.). – A Nivel básico ✓ Programa de presentaciones (Power Point; Prezi, etc.) – A Nivel básico
FUNCIONES DEL PUESTO Y/O CARGO	
- Realizar el aseo y limpieza de pacientes. - Efectuar el arreglo de las camas de los pacientes hospitalizados. - Dar la comida a los enfermeros que no puedan hacerlo por sí mismos, salvo en aquellos casos que requieran de cuidados especiales. - Clasificar, ordenar y solicitar la reposición de vestuario, presenciando la clasificación y recuento de las mismas. - Colaborar en la administración de medicamentos, con exclusión de la vía parenteral. - Apoyar al personal de Enfermería y bajo su supervisión efectuar el recojo de datos termométricos. - Apoyar en la preparación de la esterilización del material e instrumental empleado en intervenciones quirúrgicas u otras atenciones. - Preparar apósitos de gasa y otros materiales, así como mantener el orden correspondiente. - Apoyar en todas aquellas actividades que faciliten las funciones de los profesionales de la salud en la atención de pacientes hospitalizados o ambulatorios. - Apoyar las actividades de promoción y cuidado de la salud. - Otras funciones que le asigne su jefatura inmediata y/o superior.	
CONDICIONES ESCENCIALES DEL CONTRATO	
Lugar de prestación de servicio:	Zona Sanitaria Cubantia – Puesto de Salud Maveni
Modalidad de Contratación:	Reemplazo D.L. 276
Duración del contrato:	Seis (06 meses); pudiendo ser prorrogado o renovado en función a la necesidad institucional.
Remuneración Mensual (***):	S/. 2,755.00 (Dos mil setecientos cincuenta y cinco con 00/100 soles) mensuales. Incluye los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador, más otras compensaciones económicas aplicables.
Fuente de Financiamiento:	R.O.

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO	
IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO	
Código de puesto:	ZSC-002
Nombre del puesto:	Técnico en Enfermería II
Establecimiento:	Zona Sanitaria Cubantia
Unidad orgánica o servicio:	Puesto de Salud Tsomaveni
REQUISITOS	
FORMACIÓN ACADÉMICA	
Nivel Educativo:	Técnica superior
Grado /Situación Académica:	Título técnico en Enfermería.
Especialidad, Maestría o Doctorado:	No aplica
Colegiatura:	No aplica
Habilitación:	No aplica
SERUMS:	No aplica
EXPERIENCIA LABORAL	
Experiencia General:	Un (01) año de experiencia laboral en el sector público o privado.
Experiencia Específica:	Un (01) año de experiencia en cargos o funciones similares en el sector público o privado.
CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES	
Cursos y/o Estudios de especialización:	✓ Cursos a fines a su carrera.
Habilidades y/o Competencias:	✓ Compromiso. ✓ Trabajo en equipo. ✓ Orientación de servicio al ciudadano.
Conocimientos requeridos para el puesto. (**):	✓ Norma Técnica de Salud N° 211-MINSA-DGIESP-2024
Otros:	✓ Procesador de textos (Word, Open Office, Write, etc.). – A Nivel básico ✓ Hojas de cálculo (Excel; Open Calc etc.). – A Nivel básico ✓ Programa de presentaciones (Power Point; Prezi, etc.) – A Nivel básico
FUNCIONES DEL PUESTO Y/O CARGO	
- Realizar actividades técnicas y de apoyo en los procedimientos básicos en la asistencia y control de pacientes, de acuerdo a indicaciones generales de los profesionales médicos y de enfermería. - Realizar el control y registro de las eliminaciones que realiza el paciente, informando oportunamente a la enfermera. - Preparar los equipos médicos y ordenar los ambientes para la ejecución de la atención médica. - Prepara equipos, material quirúrgico y/o médico para su esterilización. - Efectuar el traslado del paciente para la realización de los procedimientos y exámenes auxiliares de diagnóstico. - Participar en la atención del paciente en situaciones de urgencia y emergencia. - Cumplir la programación de turnos establecidos según las normas y directivas institucionales. - Efectuar visitas domiciliarias en casos de ausencia del profesional de la salud y cuando la gravedad del paciente así lo requiera, bajo la supervisión del profesional de la salud. - Puede realizar en rural, en caso de falta o ausencia de personal profesional de la salud, atenciones de emergencia de acuerdo a la normatividad vigente. - Apoyar a las actividades de promoción y educación de estilos de vida saludables, prevención de la salud y otros dirigidos a la familia y comunidad, bajo la supervisión del profesional del equipo de salud. - Colaborar en la formulación de informes estadísticos de diferentes programas de atención, bajo la supervisión del profesional del equipo de salud. - Controlar el material e insumos médicos requeridos para la atención al paciente en consulta externa y efectuar los requerimientos para su reposición. - Otras funciones que le asigne su jefatura inmediata y/o superior.	
CONDICIONES ESCENCIALES DEL CONTRATO	
Lugar de prestación de servicio:	Zona Sanitaria Cubantia – Puesto de Salud Tsomaveni
Modalidad de Contratación:	Reemplazo D.L. 276
Duración del contrato:	Seis (06 meses); pudiendo ser prorrogado o renovado en función a la necesidad institucional.
Remuneración Mensual (***):	S/. 2,817.00 (Dos mil ochocientos diecisiete con 00/100 soles) mensuales. Incluye los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador, más otras compensaciones económicas aplicables.
Fuente de Financiamiento:	R.O.

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO	
IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO	
Código de puesto:	ZSC-003
Nombre del puesto:	Enfermera/o
Establecimiento:	Zona Sanitaria Cubantia
Unidad orgánica o servicio:	Puesto de Salud Puerto Porvenir
REQUISITOS	
FORMACIÓN ACADÉMICA	
Nivel Educativo:	Universitaria completa.
Grado /Situación Académica:	Titulado en la carrera universitaria de Enfermería
Especialidad, Maestría o Doctorado:	No aplica.
Colegiatura:	Si.
Habilitación:	Si.
SERUMS:	Resolución de Término de SERUMS, según normativa vigente.
EXPERIENCIA LABORAL	
Experiencia General:	Un (01) año de experiencia laboral en el sector público o privado.
Experiencia Específica:	Un (01) año de experiencia en cargos o funciones similares en el sector público y/o privado.
CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES	
Cursos y/o Estudios de especialización:	✓ Programas de especialización y/o diplomados concluidos en salud pública o afines a las funciones del cargo en el Órgano a desempeñar.
Habilidades y/o Competencias:	✓ Compromiso y orientación a resultados. ✓ Trabajo en equipo ✓ Capacidad de organización y planificación.
Conocimientos requeridos para el puesto. (**):	✓ Norma Técnica de Salud N° 211-MINSA-DGIESP-2024
Otros:	✓ Procesador de textos (Word, Open Office, Write, etc.). – A Nivel básico ✓ Hojas de cálculo (Excel; Open Calc etc.). – A Nivel básico ✓ Programa de presentaciones (Power Point; Prezi, etc.) – A Nivel básico
FUNCIONES DEL PUESTO Y/O CARGO	
• Brindar cuidados de enfermería a la persona, familia y comunidad bajo la modalidad de oferta fija, móvil o telesalud, utilizando tecnologías de información establecidas, de acuerdo a la cartera de servicios de salud, modelo de atención de salud y modelo de organización de los servicios de salud vigente. • Desarrollar procedimientos de enfermería, orientadas a la satisfacción de necesidades de salud de la persona, familia y comunidad, aplicando el Proceso de Atención de Enfermería (PAE), de acuerdo a la cartera de servicios de salud, modelo de atención de salud, modelo de organización de los servicios de salud y normatividad vigente. • Participar en la atención de salud de la persona, durante la ejecución de procedimientos orientados al diagnóstico, tratamiento, recuperación, rehabilitación, cuidados paliativos y otros según corresponda. • Participar en la atención de salud en situaciones de urgencias o emergencias y referencia del paciente según corresponda, de acuerdo a la normativa vigente y la cartera de servicios de salud del establecimiento de salud. • Realizar acciones de promoción de la salud a través de intervenciones educativas y comunicacionales individuales y colectivas, así como sensibilizar e incidir en las autoridades y actores del territorio fomentando estilos de vida saludables y la generación de condiciones y entornos para la salud, haciendo uso de la educación para la salud, estrategias de abogacía y mecanismos de participación y vigilancia en salud. • Realizar intervenciones de prevención para disminuir riesgos y daños que afectan la salud individual y pública, considerando el perfil epidemiológico y considerando los determinantes sociales de la salud, a través de acciones de protección específica, control de crecimiento y desarrollo, detección temprana de problemas de salud, entre otros, según corresponda, de acuerdo a la normativa vigente. • Participar en la planificación, programación y evaluación de las intervenciones de salud, sobre la base de las necesidades de salud identificadas a partir del análisis de los problemas de salud, tendencias y determinantes de la salud de la población del sector sanitario a cargo, utilizando tecnologías y herramientas de información según normativa vigente. • Participar en la implementación de acciones orientadas a fortalecer la garantía y mejora de la calidad de los servicios de salud individual y de salud pública del establecimiento de salud, en el marco del sistema de gestión de calidad. • Participar en acciones de vigilancia epidemiológica, control de brotes, salud ambiental, salud ocupacional y emergencias y desastres en salud, fomentando la participación ciudadana. • Realizar o participar en actividades de docencia e investigación, que respondan a las necesidades de salud de la población y de los servicios de salud, según normativa vigente. • Participar o integrar comités técnicos, otros equipos de trabajo interdisciplinarios y otras instancias de trabajo multisectorial, según corresponda. • Otras funciones que le asigne su jefatura inmediata y/o superior.	
CONDICIONES ESCENCIALES DEL CONTRATO	
Lugar de prestación de servicio:	Zona Sanitaria Cubantia – Puesto de Salud Puerto Porvenir
Modalidad de Contratación:	Reemplazo D.L. 276
Duración del contrato:	Seis (06 meses); pudiendo ser prorrogado o renovado en función a la necesidad institucional.
Remuneración Mensual (***):	S/. 5,300.00 (Cinco mil trescientos con 00/100 soles) mensuales. Incluye los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador, más otras compensaciones económicas aplicables.
Fuente de Financiamiento:	R.O.

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO	
IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO	
Código de puesto:	ZSC-004
Nombre del puesto:	Obstetra
Establecimiento:	Zona Sanitaria Cubantia
Unidad orgánica o servicio:	Puesto de Salud Matereni – CCNN Mayni
REQUISITOS	
FORMACIÓN ACADÉMICA	
Nivel Educativo:	Universitaria completa.
Grado /Situación Académica:	Titulado en la carrera universitaria de Obstetricia
Especialidad, Maestría o Doctorado:	No aplica.
Colegiatura:	Si.
Habilitación:	Si.
SERUMS:	Resolución de Término de SERUMS, según normativa vigente.
EXPERIENCIA LABORAL	
Experiencia General:	Un (01) año de experiencia laboral en el sector público o privado.
Experiencia Específica:	Un (01) año de experiencia en cargos o funciones similares en el sector público y/o privado.
CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES	
Cursos y/o Estudios de especialización:	✓ Emergencias obstétricas y/o metodología anticonceptiva. ✓ Atención integral del adolescente.
Habilidades y/o Competencias:	✓ Compromiso y orientación a resultados. ✓ Trabajo en equipo. ✓ Capacidad de organización y planificación.
Conocimientos requeridos para el puesto. (**):	✓ Norma Técnica de Salud N° 211-MINSA-DGIESP-2024.
Otros:	✓ Procesador de textos (Word, Open Office, Write, etc.). – A Nivel básico ✓ Hojas de cálculo (Excel; Open Calc etc.). – A Nivel básico ✓ Programa de presentaciones (Power Point; Prezi, etc.) – A Nivel básico
FUNCIONES DEL PUESTO Y/O CARGO	
• Desarrollar actividades de prevención y promoción de la salud dirigidas a la mujer, familia y comunidad en el ámbito de su profesión y según normativa vigente. • Realizar psicoprofilaxis obstétrica y estimulación prenatal durante el embarazo, parto y puerperio normal. • Realizar intervenciones de prevención e identificación de riesgos en la salud sexual y reproductiva, en el ámbito de su profesión y según normativa vigente. • Brindar orientación y educar en el ámbito de su profesión durante el embarazo, parto y puerperio normal, según la normativa vigente. • Brindar atención en planificación familiar con métodos no quirúrgicos y orientación/consejería en todos los métodos, según normativa vigente. • Detectar el riesgo obstétrico en la etapa prenatal y post natal; y en ausencia del médico dar atención para estabilizar la emergencia obstétrica y su derivación inmediata, según normativa vigente. • Brindar la atención prenatal, así como examinar, diagnosticar, pronosticar, monitorear y evaluar el trabajo de parto, atender el parto y el puerperio normal, de acuerdo a la normativa vigente. • Expedir certificados de nacimiento y descansos pre y post natal de las pacientes a quienes controla el embarazo, de acuerdo a la normativa vigente. • Participar en la elaboración de documentos de gestión, proyectos de innovación y mejor continua de la calidad según nivel de atención y en lo que corresponda a su ámbito profesional. • Realizar o participar en actividades de docencia e investigación, que respondan a las necesidades de salud de la población y de los servicios de salud, según normativa vigente. • Participar o integrar comités técnicos, otros equipos de trabajo interdisciplinarios y otras instancias de trabajo multisectorial, según corresponda. • Otras funciones que le asigne su jefatura inmediata y/o superior.	
CONDICIONES ESCENCIALES DEL CONTRATO	
Lugar de prestación de servicio:	Zona Sanitaria Cubantia – Puesto de Salud Matereni – CCNN Mayni
Modalidad de Contratación:	Reemplazo D.L. 276
Duración del contrato:	Seis (06 meses); pudiendo ser prorrogado o renovado en función a la necesidad institucional.
Remuneración Mensual (***):	S/. 5,300.00 (Cinco mil trescientos con 00/100 soles) mensuales. Incluye los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador, más otras compensaciones económicas aplicables.
Fuente de Financiamiento:	R.O.

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO	
IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO	
Código de puesto:	ZSC-005
Nombre del puesto:	Enfermera/o
Establecimiento:	Zona Sanitaria Cubantia
Unidad orgánica o servicio:	Puesto de Salud Tsomaveni
REQUISITOS	
FORMACIÓN ACADÉMICA	
Nivel Educativo:	Universitaria completa.
Grado /Situación Académica:	Titulado en la carrera universitaria de Enfermería
Especialidad, Maestría o Doctorado:	No aplica.
Colegiatura:	Si.
Habilitación:	Si.
SERUMS:	Resolución de Término de SERUMS, según normativa vigente.
EXPERIENCIA LABORAL	
Experiencia General:	Un (01) año de experiencia laboral en el sector público o privado.
Experiencia Específica:	Un (01) año de experiencia en cargos o funciones similares en el sector público y/o privado.
CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES	
Cursos y/o Estudios de especialización:	✓ Programas de especialización y/o diplomados concluidos en salud pública o afines a las funciones del cargo en el Órgano a desempeñar.
Habilidades y/o Competencias:	✓ Compromiso y orientación a resultados. ✓ Trabajo en equipo ✓ Capacidad de organización y planificación.
Conocimientos requeridos para el puesto. (**):	✓ Norma Técnica de Salud N° 211-MINSA-DGIESP-2024
Otros:	✓ Procesador de textos (Word, Open Office, Write, etc.). – A Nivel básico ✓ Hojas de cálculo (Excel; Open Calc etc.). – A Nivel básico ✓ Programa de presentaciones (Power Point; Prezi, etc.) – A Nivel básico
FUNCIONES DEL PUESTO Y/O CARGO	
• Brindar cuidados de enfermería a la persona, familia y comunidad bajo la modalidad de oferta fija, móvil o telesalud, utilizando tecnologías de información establecidas, de acuerdo a la cartera de servicios de salud, modelo de atención de salud y modelo de organización de los servicios de salud vigente. • Desarrollar procedimientos de enfermería, orientadas a la satisfacción de necesidades de salud de la persona, familia y comunidad, aplicando el Proceso de Atención de Enfermería (PAE), de acuerdo a la cartera de servicios de salud, modelo de atención de salud, modelo de organización de los servicios de salud y normatividad vigente. • Participar en la atención de salud de la persona, durante la ejecución de procedimientos orientados al diagnóstico, tratamiento, recuperación, rehabilitación, cuidados paliativos y otros según corresponda. • Participar en la atención de salud en situaciones de urgencias o emergencias y referencia del paciente según corresponda, de acuerdo a la normativa vigente y la cartera de servicios de salud del establecimiento de salud. • Realizar acciones de promoción de la salud a través de intervenciones educativas y comunicacionales individuales y colectivas, así como sensibilizar e incidir en las autoridades y actores del territorio fomentando estilos de vida saludables y la generación de condiciones y entornos para la salud, haciendo uso de la educación para la salud, estrategias de abogacía y mecanismos de participación y vigilancia en salud. • Realizar intervenciones de prevención para disminuir riesgos y daños que afectan la salud individual y pública, considerando el perfil epidemiológico y considerando los determinantes sociales de la salud, a través de acciones de protección específica, control de crecimiento y desarrollo, detección temprana de problemas de salud, entre otros, según corresponda, de acuerdo a la normativa vigente. • Participar en la planificación, programación y evaluación de las intervenciones de salud, sobre la base de las necesidades de salud identificadas a partir del análisis de los problemas de salud, tendencias y determinantes de la salud de la población del sector sanitario a cargo, utilizando tecnologías y herramientas de información según normativa vigente. • Participar en la implementación de acciones orientadas a fortalecer la garantía y mejora de la calidad de los servicios de salud individual y de salud pública del establecimiento de salud, en el marco del sistema de gestión de calidad. • Participar en acciones de vigilancia epidemiológica, control de brotes, salud ambiental, salud ocupacional y emergencias y desastres en salud, fomentando la participación ciudadana. • Realizar o participar en actividades de docencia e investigación, que respondan a las necesidades de salud de la población y de los servicios de salud, según normativa vigente. • Participar o integrar comités técnicos, otros equipos de trabajo interdisciplinarios y otras instancias de trabajo multisectorial, según corresponda. • Otras funciones que le asigne su jefatura inmediata y/o superior.	
CONDICIONES ESCENCIALES DEL CONTRATO	
Lugar de prestación de servicio:	Zona Sanitaria Cubantia – Puesto de Salud Tsomaveni
Modalidad de Contratación:	Reemplazo D.L. 276
Duración del contrato:	Seis (06 meses); pudiendo ser prorrogado o renovado en función a la necesidad institucional.
Remuneración Mensual (***):	S/. 5,300.00 (Cinco mil trescientos con 00/100 soles) mensuales. Incluye los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador, más otras compensaciones económicas aplicables.
Fuente de Financiamiento:	R.O.

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO	
IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO	
Código de puesto:	ZSC-006
Nombre del puesto:	Médico
Establecimiento:	Zona Sanitaria Cubantia
Unidad orgánica o servicio:	Puesto de Salud Libertad Anapati
REQUISITOS	
FORMACIÓN ACADÉMICA	
Nivel Educativo:	Universitaria completa.
Grado /Situación Académica:	Titulado en la carrera universitaria de Medicina Humana
Especialidad, Maestría o Doctorado:	No aplica.
Colegiatura:	Si.
Habilitación:	Si.
SERUMS:	Resolución de Término de SERUMS, según normativa vigente.
EXPERIENCIA LABORAL	
Experiencia General:	Un (01) año de experiencia laboral en el sector público o privado.
Experiencia Específica:	Un (01) año de experiencia en cargos o funciones similares en el sector público y/o privado.
CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES	
Cursos y/o Estudios de especialización:	✓ Cursos y/o programas relacionados con su especialidad.
Habilidades y/o Competencias:	✓ Capacidad de coordinación, organización y control de los recursos asignados. ✓ Capacidad de liderazgo orientado al logro de objetivos. ✓ Capacidad de trabajar en equipo bajo presión.
Conocimientos requeridos para el puesto. (**):	✓ Guías de práctica clínico para la atención de pacientes. ✓ Gestión de la historia clínica. ✓ Manejo de urgencias y emergencias.
Otros:	✓ Procesador de textos (Word, Open Office, Write, etc.). – A Nivel básico ✓ Hojas de cálculo (Excel; Open Calc etc.). – A Nivel básico ✓ Programa de presentaciones (Power Point; Prezi, etc.) – A Nivel básico
FUNCIONES DEL PUESTO Y/O CARGO	
• Brindar prestaciones de salud individual y de salud pública a la persona, familia y comunidad a través de modalidades de oferta fija, móvil o telesalud, utilizando tecnologías de información establecidas, de acuerdo a la cartera de servicios de salud, en el marco del modelo de atención de salud y modelo de organización de los servicios de salud vigente. • Realizar la evaluación clínica integral, diagnóstico, tratamiento y seguimiento centrados en la persona, considerando sus aspectos físicos, mentales y sociales y utilizando herramientas de gestión clínica y tecnologías de la información y comunicación establecidas en normas vigentes. • Realizar la atención de salud en situaciones de urgencias o emergencias y referencia del paciente según corresponda, de acuerdo a la normativa vigente y la cartera de servicios de salud del establecimiento de salud. • Realizar intervenciones de rehabilitación a través de una identificación temprana de personas con deficiencias físicas, sensoriales, intelectuales o mentales, sus determinantes sociales de la salud y riesgos asociados, realizando la preferencia del paciente en los casos requeridos y seguimiento del cumplimiento de indicaciones recibidas según corresponda, acorde a la normativa vigente. • Realizar acciones de promoción de la salud a través de intervenciones educativas y comunicaciones individuales y colectivas, así como sensibilizar e incidir en las autoridades y actores del territorio fomentando estilos de vida saludables y la generación de condiciones y entornos para la salud, haciendo uso de la educación para la salud, estrategias de abogacía y mecanismos de participación y vigilancia en salud. • Realizar el análisis de la situación de salud local considerando el perfil epidemiológico y los determinantes sociales de la salud para realizar intervenciones de prevención. • Participar en la planificación, programación y evaluación de las intervenciones de salud, sobre la base de las necesidades de salud identificadas a partir del análisis de los problemas de salud, tendencias y determinantes de la salud de la población del sector sanitario a cargo, utilizando tecnologías y herramientas de información según normativa vigente. • Participar en la implementación de acciones orientadas a fortalecer la garantía y mejora de la calidad de los servicios de salud individuales y de salud pública del establecimiento de salud, en el marco del sistema de gestión de la calidad. • Participar en las acciones de vigilancia epidemiológica, control de brotes, salud ambiental, salud ocupacional y en emergencias y desastres en salud, fomentando la participación ciudadana. • Realizar o participar en actividades de docencia e investigación, que respondan a las necesidades de salud de la población y de los servicios de salud, según normativa vigente. • Elaborar informes, expedir certificados médicos legales y otros que se encuentren establecidos en la normativa vigente. • Participar o integrar comités técnicos y otros equipos de trabajo interdisciplinarios según corresponda. • Otras funciones que le asigne su jefatura inmediata y/o superior.	
CONDICIONES ESCENCIALES DEL CONTRATO	
Lugar de prestación de servicio:	Zona Sanitaria Cubantia – Puesto de Salud Libertad Anapati
Modalidad de Contratación:	Reemplazo D.L. 276
Duración del contrato:	Seis (06 meses); pudiendo ser prorrogado o renovado en función a la necesidad institucional.
Remuneración Mensual (***):	S/. 6,624.00 (Cinco mil trescientos con 00/100 soles) mensuales. Incluye los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador, más otras compensaciones económicas aplicables.
Fuente de Financiamiento:	R.O.

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO	
IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO	
Código de puesto:	ZSC-007
Nombre del puesto:	Médico
Establecimiento:	Zona Sanitaria Cubantia
Unidad orgánica o servicio:	Puesto de Salud Tsomaveni – Santa Elena
REQUISITOS	
FORMACIÓN ACADÉMICA	
Nivel Educativo:	Universitaria completa.
Grado /Situación Académica:	Titulado en la carrera universitaria de Medicina Humana
Especialidad, Maestría o Doctorado:	No aplica.
Colegiatura:	Si.
Habilitación:	Si.
SERUMS:	Resolución de Término de SERUMS, según normativa vigente.
EXPERIENCIA LABORAL	
Experiencia General:	Un (01) año de experiencia laboral en el sector público o privado.
Experiencia Específica:	Un (01) año de experiencia en cargos o funciones similares en el sector público y/o privado. <i>Incluye SERUMS</i>
CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES	
Cursos y/o Estudios de especialización:	✓ Cursos y/o programas relacionados con su especialidad.
Habilidades y/o Competencias:	✓ Capacidad de coordinación, organización y control de los recursos asignados. ✓ Capacidad de liderazgo orientado al logro de objetivos. - Capacidad de trabajar en equipo bajo presión.
Conocimientos requeridos para el puesto. (**):	✓ Guías de práctica clínica para la atención de pacientes. ✓ Gestión de la historia clínica. - Manejo de urgencias y emergencias.
Otros:	✓ Procesador de textos (Word, Open Office, Write, etc.). – A Nivel básico ✓ Hojas de cálculo (Excel; Open Calc etc.). – A Nivel básico ✓ Programa de presentaciones (Power Point; Prezi, etc.) – A Nivel básico
FUNCIONES DEL PUESTO Y/O CARGO	
• Brindar prestaciones de salud individual y de salud pública a la persona, familia y comunidad a través de modalidades de oferta fija, móvil o telesalud, utilizando tecnologías de información establecidas, de acuerdo a la cartera de servicios de salud, en el marco del modelo de atención de salud y modelo de organización de los servicios de salud vigente. • Realizar la evaluación clínica integral, diagnóstico, tratamiento y seguimiento centrados en la persona, considerando sus aspectos físicos, mentales y sociales y utilizando herramientas de gestión clínica y tecnologías de la información y comunicación establecidas en normas vigentes. • Realizar la atención de salud en situaciones de urgencias o emergencias y referencia del paciente según corresponda, de acuerdo a la normativa vigente y la cartera de servicios de salud del establecimiento de salud. • Realizar intervenciones de rehabilitación a través de una identificación temprana de personas con deficiencias físicas, sensoriales, intelectuales o mentales, sus determinantes sociales de la salud y riesgos asociados, realizando la preferencia del paciente en los casos requeridos y seguimiento del cumplimiento de indicaciones recibidas según corresponda, acorde a la normativa vigente. • Realizar acciones de promoción de la salud a través de intervenciones educativas y comunicaciones individuales y colectivas, así como sensibilizar e incidir en las autoridades y actores del territorio fomentando estilos de vida saludables y la generación de condiciones y entornos para la salud, haciendo uso de la educación para la salud, estrategias de abogacía y mecanismos de participación y vigilancia en salud. • Realizar el análisis de la situación de salud local considerando el perfil epidemiológico y los determinantes sociales de la salud para realizar intervenciones de prevención. • Participar en la planificación, programación y evaluación de las intervenciones de salud, sobre la base de las necesidades de salud identificadas a partir del análisis de los problemas de salud, tendencias y determinantes de la salud de la población del sector sanitario a cargo, utilizando tecnologías y herramientas de información según normativa vigente. • Participar en la implementación de acciones orientadas a fortalecer la garantía y mejora de la calidad de los servicios de salud individuales y de salud pública del establecimiento de salud, en el marco del sistema de gestión de la calidad. • Participar en las acciones de vigilancia epidemiológica, control de brotes, salud ambiental, salud ocupacional y en emergencias y desastres en salud, fomentando la participación ciudadana. • Realizar o participar en actividades de docencia e investigación, que respondan a las necesidades de salud de la población y de los servicios de salud, según normativa vigente. • Elaborar informes, expedir certificados médicos legales y otros que se encuentren establecidos en la normativa vigente. • Participar o integrar comités técnicos y otros equipos de trabajo interdisciplinarios según corresponda. • Otras funciones que le asigne su jefatura inmediata y/o superior.	
CONDICIONES ESCENCIALES DEL CONTRATO	
Lugar de prestación de servicio:	Zona Sanitaria Cubantia – Puesto de Salud Tsomaveni – Santa Elena
Modalidad de Contratación:	Reemplazo D.L. 276
Duración del contrato:	Seis (06 meses); pudiendo ser prorrogado o renovado en función a la necesidad institucional.
Remuneración Mensual (***):	S/. 6,624.00 (Cinco mil trescientos con 00/100 soles) mensuales. Incluye los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador, más otras compensaciones económicas aplicables.
Fuente de Financiamiento:	R.O.

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO	
IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO	
Código de puesto:	ZSSAS-001
Nombre del puesto:	Auxiliar Asistencial
Establecimiento:	Zona Sanitaria San Antonio de Sonomoro
Unidad orgánica o servicio:	Centro de Salud Sonomoro
REQUISITOS	
FORMACIÓN ACADÉMICA	
Nivel Educativo:	Secundaria completa
Grado /Situación Académica:	No aplica
Especialidad, Maestría o Doctorado:	No aplica
Colegiatura:	No aplica
Habilitación:	No aplica
SERUMS:	No aplica
EXPERIENCIA LABORAL	
Experiencia General:	Un (01) año de experiencia laboral en el sector público o privado.
Experiencia Específica:	Un (01) año de experiencia en cargos o funciones similares en el sector público o privado.
CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES	
Cursos y/o Estudios de especialización:	☒ Primeros Auxilios. ☒ Actualización en enfermería afines al puesto.
Habilidades y/o Competencias:	☒ Compromiso con la salud del paciente. ☒ Honestidad y puntualidad en la entrega de informes de pacientes atendidos.
Conocimientos requeridos para el puesto. (**):	☒ Gestión de la calidad. ☒ Norma Técnica de Salud N° 211 – MINSA/DGIESP-2024
Otros:	☒ Procesador de textos (Word, Open Office, Write, etc.). – A Nivel básico ☒ Hojas de cálculo (Excel; Open Calc etc.). – A Nivel básico ☒ Programa de presentaciones (Power Point; Prezi, etc.) – A Nivel básico
FUNCIONES DEL PUESTO Y/O CARGO	
• Efectuar labores auxiliares de apoyo a los profesionales y técnicos asistenciales, en la atención de pacientes, según indicadores. • Efectuar labores auxiliares de apoyo en la ejecución de análisis clínicos. • Efectuar labores auxiliares en la preparación de alimentos para pacientes y personal asistencial de acuerdo a indicaciones. • Otras funciones que le asigne su jefatura inmediata y/o superior.	
CONDICIONES ESCENCIALES DEL CONTRATO	
Lugar de prestación de servicio:	Zona Sanitaria San Antonio de Sonomoro – Centro de Salud Sonomoro
Modalidad de Contratación:	Reemplazo D.L. 276
Duración del contrato:	Seis (06 meses); pudiendo ser prorrogado o renovado en función a la necesidad institucional.
Remuneración Mensual (**):	S/. 2,739.00 (Dos mil setecientos treinta y nueve con 00/100 soles) mensuales. Incluye los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador, más otras compensaciones económicas aplicables.
Fuente de Financiamiento:	R.O.

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO	
IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO	
Código de puesto:	ZSSAS-002
Nombre del puesto:	Técnico en Enfermería I
Establecimiento:	Zona Sanitaria San Antonio de Sonomoro
Unidad orgánica o servicio:	Puesto de Salud Centro Saureni
REQUISITOS	
FORMACIÓN ACADÉMICA	
Nivel Educativo:	Técnica superior
Grado /Situación Académica:	Título técnico en Enfermería.
Especialidad, Maestría o Doctorado:	No aplica
Colegiatura:	No aplica
Habilitación:	No aplica
SERUMS:	No aplica
EXPERIENCIA LABORAL	
Experiencia General:	Un (01) año de experiencia laboral en el sector público o privado.
Experiencia Específica:	Un (01) año de experiencia en cargos o funciones similares en el sector público o privado.
CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES	
Cursos y/o Estudios de especialización:	✓ Cursos a fines a su carrera.
Habilidades y/o Competencias:	✓ Compromiso. ✓ Trabajo en equipo. ✓ Orientación de servicio al ciudadano.
Conocimientos requeridos para el puesto. (**):	✓ Norma Técnica de Salud N° 211-MINSA-DGIESP-2024
Otros:	✓ Procesador de textos (Word, Open Office, Write, etc.). – A Nivel básico ✓ Hojas de cálculo (Excel; Open Calc etc.). – A Nivel básico ✓ Programa de presentaciones (Power Point; Prezi, etc.) – A Nivel básico
FUNCIONES DEL PUESTO Y/O CARGO	
• Realizar el aseo y limpieza de pacientes. • Efectuar el arreglo de las camas de los pacientes hospitalizados. • Dar la comida a los enfermeros que no puedan hacerlo por sí mismos, salvo en aquellos casos que requieran de cuidados especiales. • Clasificar, ordenar y solicitar la reposición de vestuario, presenciando la clasificación y recuento de las mismas. • Colaborar en la administración de medicamentos, con exclusión de la vía parenteral. • Apoyar al personal de Enfermería y bajo su supervisión efectuar el recojo de datos termométricos. • Apoyar en la preparación de la esterilización del material e instrumental empleado en intervenciones quirúrgicas u otras atenciones. • Preparar apósitos de gasa y otros materiales, así como mantener el orden correspondiente. • Apoyar en todas aquellas actividades que faciliten las funciones de los profesionales de la salud en la atención de pacientes hospitalizados o ambulatorios. • Apoyar las actividades de promoción y cuidado de la salud. • Otras funciones que le asigne su jefatura inmediata y/o superior.	
CONDICIONES ESCENCIALES DEL CONTRATO	
Lugar de prestación de servicio:	Zona Sanitaria San Antonio de Sonomoro – Puesto de Salud Centro Saureni
Modalidad de Contratación:	Reemplazo D.L. 276
Duración del contrato:	Seis (06 meses); pudiendo ser prorrogado o renovado en función a la necesidad institucional.
Remuneración Mensual (**):	S/. 2,817.00 (Dos mil ochocientos diecisiete con 00/100 soles) mensuales. Incluye los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador, más otras compensaciones económicas aplicables.
Fuente de Financiamiento:	R.O.

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO	
IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO	
Código de puesto:	ZSSAS-003
Nombre del puesto:	Obstetra
Establecimiento:	Zona Sanitaria San Antonio de Sonomoro
Unidad orgánica o servicio:	Puesto de Salud Naylamp de Sonomoro
REQUISITOS	
FORMACIÓN ACADÉMICA	
Nivel Educativo:	Universitaria completa.
Grado /Situación Académica:	Titulado en la carrera universitaria de Obstetricia
Especialidad, Maestría o Doctorado:	No aplica.
Colegiatura:	Si.
Habilitación:	Si.
SERUMS:	Resolución de Término de SERUMS, según normativa vigente.
EXPERIENCIA LABORAL	
Experiencia General:	Un (01) año de experiencia laboral en el sector público o privado.
Experiencia Específica:	Un (01) año de experiencia en cargos o funciones similares en el sector público y/o privado.
CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES	
Cursos y/o Estudios de especialización:	☒ Emergencias obstétricas y/o metodología anticonceptiva. ☒ Atención integral del adolescente.
Habilidades y/o Competencias:	☒ Compromiso y orientación a resultados. ☒ Trabajo en equipo. ☒ Capacidad de organización y planificación.
Conocimientos requeridos para el puesto. (**):	☒ Norma Técnica de Salud N° 211-MINSA-DGIESP-2024.
Otros:	☒ Procesador de textos (Word, Open Office, Write, etc.). – A Nivel básico ☒ Hojas de cálculo (Excel; Open Calc etc.). – A Nivel básico ☒ Programa de presentaciones (Power Point; Prezi, etc.) – A Nivel básico
FUNCIONES DEL PUESTO Y/O CARGO	
- Desarrollar actividades de prevención y promoción de la salud dirigidas a la mujer, familia y comunidad en el ámbito de su profesión y según normativa vigente. - Realizar psicoprofilaxis obstétrica y estimulación prenatal durante el embarazo, parto y puerperio normal. - Realizar intervenciones de prevención e identificación de riesgos en la salud sexual y reproductiva, en el ámbito de su profesión y según normativa vigente. - Brindar orientación y educar en el ámbito de su profesión durante el embarazo, parto y puerperio normal, según la normativa vigente. - Brindar atención en planificación familiar con métodos no quirúrgicos y orientación/consejería en todos los métodos, según normativa vigente. - Detectar el riesgo obstétrico en la etapa prenatal y post natal; y en ausencia del médico dar atención para estabilizar la emergencia obstétrica y su derivación inmediata, según normativa vigente. - Brindar la atención prenatal, así como examinar, diagnosticar, pronosticar, monitorear y evaluar el trabajo de parto, atender el parto y el puerperio normal, de acuerdo a la normativa vigente. - Expedir certificados de nacimiento y descansos pre y post natal de las pacientes a quienes controla el embarazo, de acuerdo a la normativa vigente. - Participar en la elaboración de documentos de gestión, proyectos de innovación y mejor continua de la calidad según nivel de atención y en lo que corresponda a su ámbito profesional. - Realizar o participar en actividades de docencia e investigación, que respondan a las necesidades de salud de la población y de los servicios de salud, según normativa vigente. - Participar o integrar comités técnicos, otros equipos de trabajo interdisciplinarios y otras instancias de trabajo multisectorial, según corresponda. - Otras funciones que le asigne su jefatura inmediata y/o superior.	
CONDICIONES ESCENCIALES DEL CONTRATO	
Lugar de prestación de servicio:	San Antonio de Sonomoro – Puesto de Salud Naylamp de Sonomoro
Modalidad de Contratación:	Reemplazo D.L. 276
Duración del contrato:	Seis (06 meses); pudiendo ser prorrogado o renovado en función a la necesidad institucional.
Remuneración Mensual (***):	S/. 5,300.00 (Cinco mil trescientos con 00/100 soles) mensuales. Incluye los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador, más otras compensaciones económicas aplicables.
Fuente de Financiamiento:	R.O.

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO	
IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO	
Código de puesto:	ZSSAS-004
Nombre del puesto:	Obstetra
Establecimiento:	Zona Sanitaria San Antonio de Sonomoro
Unidad orgánica o servicio:	Puesto de Salud Naylamp de Sonomoro
REQUISITOS	
FORMACIÓN ACADÉMICA	
Nivel Educativo:	Universitaria completa.
Grado /Situación Académica:	Titulado en la carrera universitaria de Obstetricia
Especialidad, Maestría o Doctorado:	No aplica.
Colegiatura:	Si.
Habilitación:	Si.
SERUMS:	Resolución de Término de SERUMS, según normativa vigente.
EXPERIENCIA LABORAL	
Experiencia General:	Un (01) año de experiencia laboral en el sector público o privado.
Experiencia Específica:	Un (01) año de experiencia en cargos o funciones similares en el sector público y/o privado.
CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES	
Cursos y/o Estudios de especialización:	☒ Emergencias obstétricas y/o metodología anticonceptiva. ☒ Atención integral del adolescente.
Habilidades y/o Competencias:	☒ Compromiso y orientación a resultados. ☒ Trabajo en equipo. ☒ Capacidad de organización y planificación.
Conocimientos requeridos para el puesto. (**):	☒ Norma Técnica de Salud N° 211-MINSA-DGIESP-2024.
Otros:	☒ Procesador de textos (Word, Open Office, Write, etc.). – A Nivel básico ☒ Hojas de cálculo (Excel; Open Calc etc.). – A Nivel básico ☒ Programa de presentaciones (Power Point; Prezi, etc.) – A Nivel básico
FUNCIONES DEL PUESTO Y/O CARGO	
- Desarrollar actividades de prevención y promoción de la salud dirigidas a la mujer, familia y comunidad en el ámbito de su profesión y según normativa vigente. - Realizar psicoprofilaxis obstétrica y estimulación prenatal durante el embarazo, parto y puerperio normal. - Realizar intervenciones de prevención e identificación de riesgos en la salud sexual y reproductiva, en el ámbito de su profesión y según normativa vigente. - Brindar orientación y educar en el ámbito de su profesión durante el embarazo, parto y puerperio normal, según la normativa vigente. - Brindar atención en planificación familiar con métodos no quirúrgicos y orientación/consejería en todos los métodos, según normativa vigente. - Detectar el riesgo obstétrico en la etapa prenatal y post natal; y en ausencia del médico dar atención para estabilizar la emergencia obstétrica y su derivación inmediata, según normativa vigente. - Brindar la atención prenatal, así como examinar, diagnosticar, pronosticar, monitorear y evaluar el trabajo de parto, atender el parto y el puerperio normal, de acuerdo a la normativa vigente. - Expedir certificados de nacimiento y descansos pre y post natal de las pacientes a quienes controla el embarazo, de acuerdo a la normativa vigente. - Participar en la elaboración de documentos de gestión, proyectos de innovación y mejor continua de la calidad según nivel de atención y en lo que corresponda a su ámbito profesional. - Realizar o participar en actividades de docencia e investigación, que respondan a las necesidades de salud de la población y de los servicios de salud, según normativa vigente. - Participar o integrar comités técnicos, otros equipos de trabajo interdisciplinarios y otras instancias de trabajo multisectorial, según corresponda. - Otras funciones que le asigne su jefatura inmediata y/o superior.	
CONDICIONES ESCENCIALES DEL CONTRATO	
Lugar de prestación de servicio:	Zona Sanitaria Cubantia – Puesto de Salud Matereni – CCNN Mayni
Modalidad de Contratación:	Reemplazo D.L. 276
Duración del contrato:	Seis (06 meses); pudiendo ser prorrogado o renovado en función a la necesidad institucional.
Remuneración Mensual (***):	S/. 5,300.00 (Cinco mil trescientos con 00/100 soles) mensuales. Incluye los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador, más otras compensaciones económicas aplicables.
Fuente de Financiamiento:	R.O.

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO	
IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO	
Código de puesto:	ZSSAS-005
Nombre del puesto:	Técnico en Enfermería I
Establecimiento:	Zona Sanitaria San Antonio de Sonomoro
Unidad orgánica o servicio:	Puesto de Salud Manantiales
REQUISITOS	
FORMACIÓN ACADÉMICA	
Nivel Educativo:	Técnica superior
Grado /Situación Académica:	Título técnico en Enfermería.
Especialidad, Maestría o Doctorado:	No aplica
Colegiatura:	No aplica
Habilitación:	No aplica
SERUMS:	No aplica
EXPERIENCIA LABORAL	
Experiencia General:	Un (01) año de experiencia laboral en el sector público o privado.
Experiencia Específica:	Un (01) año de experiencia en cargos o funciones similares en el sector público o privado.
CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES	
Cursos y/o Estudios de especialización:	✓ Cursos a fines a su carrera.
Habilidades y/o Competencias:	✓ Compromiso. ✓ Trabajo en equipo. ✓ Orientación de servicio al ciudadano.
Conocimientos requeridos para el puesto. (**):	✓ Norma Técnica de Salud N° 211-MINSA-DGIESP-2024
Otros:	✓ Procesador de textos (Word, Open Office, Write, etc.). – A Nivel básico ✓ Hojas de cálculo (Excel; Open Calc etc.). – A Nivel básico ✓ Programa de presentaciones (Power Point; Prezi, etc.) – A Nivel básico
FUNCIONES DEL PUESTO Y/O CARGO	
- Realizar el aseo y limpieza de pacientes. - Efectuar el arreglo de las camas de los pacientes hospitalizados. - Dar la comida a los enfermeros que no puedan hacerlo por sí mismos, salvo en aquellos casos que requieran de cuidados especiales. - Clasificar, ordenar y solicitar la reposición de vestuario, presenciando la clasificación y recuento de las mismas. - Colaborar en la administración de medicamentos, con exclusión de la vía parenteral. - Apoyar al personal de Enfermería y bajo su supervisión efectuar el recojo de datos termométricos. - Apoyar en la preparación de la esterilización del material e instrumental empleado en intervenciones quirúrgicas u otras atenciones. - Preparar apósitos de gasa y otros materiales, así como mantener el orden correspondiente. - Apoyar en todas aquellas actividades que faciliten las funciones de los profesionales de la salud en la atención de pacientes hospitalizados o ambulatorios. - Apoyar las actividades de promoción y cuidado de la salud. - Otras funciones que le asigne su jefatura inmediata y/o superior.	
CONDICIONES ESCENCIALES DEL CONTRATO	
Lugar de prestación de servicio:	Zona Sanitaria San Antonio de Sonomoro – Puesto de Salud Manantiales
Modalidad de Contratación:	Reemplazo D.L. 276
Duración del contrato:	Seis (06 meses); pudiendo ser prorrogado o renovado en función a la necesidad institucional.
Remuneración Mensual (***):	S/. 2,755.00 (Dos mil setecientos cincuenta y cinco con 00/100 soles) mensuales. Incluye los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador, más otras compensaciones económicas aplicables.
Fuente de Financiamiento:	R.O.

(*) Es de carácter obligatorio la presentación de documentación para la acreditación de la Formación Académica, Grado Académico y/o Nivel de estudios, Experiencia y Cursos y/o Estudios de especialización, requeridos en el perfil del puesto.

(**) No necesita documentación sustentadora, toda vez que será evaluado en la Etapa de Entrevista Presencial.

(***) La remuneración incluye los incrementos remunerativos establecidos en el Convenio Colectivo Centralizado, suscrito entre la representación empleadora del Estado Peruano y la representación sindical integrada por las confederaciones estatales, en el marco de la Ley N° 31188 y sus Lineamientos.